



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY  
साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 37] नई दिल्ली, सितम्बर 9—सितम्बर 15, 2012, शनिवार/भाद्र 18—भाद्र 24, 1934  
No. 37] NEW DELHI, SEPTEMBER 9—SEPTEMBER 15, 2012, SATURDAY/BHADRA 18—BHADRA 24, 1934

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि और न्याय मंत्रालय  
(विधि कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 21 अगस्त, 2012

**सा.का.नि. 225.**—केन्द्रीय सरकार, सिविल प्रक्रिया संहिता, 1908 (1908 का 5) की पहली अनुसूची के आदेश 27 के नियम 1 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत सरकार के विधि और न्याय मंत्रालय, विधि कार्य विभाग की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 167, तारीख 14 फरवरी, 1990, जो केन्द्रीय द्वारा सरकार या उसके विरुद्ध सिविल अधिकारिता के किसी न्यायालय में किसी वाद में वादपत्र और लिखित कथन पर हस्ताक्षर और सत्यापन से संबंधित है, का निम्नलिखित और संशोधन करती है, अर्थात् :—

उक्त अधिसूचना की अनुसूची में, “4. मंत्रिमंडल सचिवालय” शीर्षक के अधीन, “अपर आयुक्त विशेष ब्यूरो अनुसंधान और विश्लेषण खंड” प्रविष्टि के पश्चात् निम्नलिखित प्रविष्टि अंतःस्थापित की जाएगी, अर्थात् :—

“मुख्यालय में अवर सचिव (कार्मिक) और विशेष ब्यूरो अनुसंधान और विश्लेषण खंड में उपायुक्त” ।

[फा. सं. 16(1)/2012-न्या.]

सुरेश चंद्रा, संयुक्त सचिव और विधि सलाहकार

**पाद टिप्पण :** मूल अधिसूचना तारीख 14-2-1990 को अधिसूचना सं. सा.का.नि. 167 द्वारा प्रकाशित की गई थी और तत्पश्चात् निम्नानुसार संशोधित की गई,—

1. भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उप-खंड (i), तारीख 27-10-1990 में सा.का.नि. 662, तारीख 10 अक्टूबर, 1990 द्वारा प्रकाशित;
2. भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उप-खंड (i), तारीख 18-5-1991 में सा.का.नि. 301, तारीख 24 अप्रैल, 1991 द्वारा प्रकाशित;
3. भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उप-खंड (i), तारीख 15-10-1991 में सा.का.नि. 557, तारीख 16 सितम्बर, 1991 द्वारा प्रकाशित;
4. भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उप-खंड (i), तारीख 18-1-1992 में सा.का.नि. 18, तारीख 16 दिसम्बर, 1991 द्वारा प्रकाशित;
5. भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उप-खंड (i), तारीख 25-7-1992 में सा.का.नि. 332, तारीख 14 जुलाई, 1992 द्वारा प्रकाशित;
6. भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उप-खंड (i), तारीख 27-11-1992 में सा.का.नि. 511, तारीख 28 अक्टूबर, 1992 द्वारा प्रकाशित;
7. भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उप-खंड (i), तारीख 15-5-1993 में सा.का.नि. 230, तारीख 27 अप्रैल, 1993 द्वारा प्रकाशित;
8. भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उप-खंड (i), तारीख 15-5-1993 में सा.का.नि. 231, तारीख 27 अप्रैल, 1993 द्वारा प्रकाशित;
9. भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उप-खंड (i), तारीख 7-8-1993 में सा.का.नि. 396, तारीख 19 जुलाई, 1993 द्वारा प्रकाशित;
10. भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उप-खंड (i), तारीख 24-9-1994 में सा.का.नि. 471, तारीख 1 सितम्बर, 1994 द्वारा प्रकाशित;
11. भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उप-खंड (i), तारीख 30-3-1996 में सा.का.नि. 147, तारीख 8 मार्च, 1996 द्वारा प्रकाशित;
12. भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उप-खंड (i), तारीख 6-7-1996 में सा.का.नि. 268, तारीख 12 जून, 1996 द्वारा प्रकाशित;
13. भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उप-खंड (i) तारीख 15-3-1997 में सा.का.नि. 146, तारीख 20 फरवरी, 1997 द्वारा प्रकाशित;
14. भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उप-खंड (i), तारीख 1-11-1997 में सा.का.नि. 362, तारीख 22 फरवरी, 1997 द्वारा प्रकाशित;
15. भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उप-खंड (i), तारीख 10-7-1999 में सा.का.नि. 211, तारीख 11 जून, 1999 द्वारा प्रकाशित;
16. भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उप-खंड (i), तारीख 7-4-2001 में सा.का.नि. 193, तारीख 20 मार्च, 2001 द्वारा प्रकाशित;
17. भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उप-खंड (i), तारीख 17-8-2002 में सा.का.नि. 319, तारीख 5 अगस्त, 2002 द्वारा प्रकाशित :

### MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 21st August, 2012

**G.S.R. 225 .**—In exercise of the powers conferred by rule 1 of Order XXVII of the First Schedule to the Code of Civil Procedure, 1908 (5 of 1908), the Central Government hereby makes the following further amendments in the notification of the Government of India in the Ministry of Law and Justice, Department of Legal Affairs number G.S.R. 167, dated the 14th February, 1990 relating to the appointment of officers for signing and verification of complaints and written statements in suits in any court of civil jurisdiction or in writ proceeding by or against the Central Government, namely :—

In the schedule to the said notification, under the heading, “IV. Cabinet Secretariat”, after the entry “Additional Commissioner, Special Bureau, Research and Analysis Wing”, the following entry shall be inserted, namely :—

“Under Secretary (Personnel) at Headquarters and Deputy Commissioner at Special Bureau(s), Research and Analysis Wing”.

[F. No. 16(1)/2012-Judl.]

SURESH CHANDRA, Jt. Secy. and Legal Adviser

**Footnote :** The principal notification was published on 14-2-1990 vide notification No. G.S.R. 167 and subsequently amended vide,—

1. G.S.R. 662, dated the 10th October, 1990 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated 27-10-1990;
2. G.S.R. 301, dated the 24th April, 1991 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated 18-5-1991;
3. G.S.R. 557, dated the 16th September, 1991 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated 15-10-1991;
4. G.S.R. 18, dated the 16th December, 1991 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated 18-1-1992;
5. G.S.R. 332, dated the 14th July, 1992 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated 25-7-1992;
6. G.S.R. 511, dated the 28th October, 1992 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated 27-11-1992;
7. G.S.R. 230, dated the 27th April, 1993 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated 15-5-1993;
8. G.S.R. 231, dated the 27th April, 1993 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated 15-5-1993;
9. G.S.R. 396, dated the 19th July, 1993 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated 7-8-1993;
10. G.S.R. 471, dated the 1st September, 1994 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated 24-9-1994;
11. G.S.R. 147, dated the 8th March, 1996 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated 30-3-1996;
12. G.S.R. 268, dated the 12th June, 1996 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated 6-7-1996; and
13. G.S.R. 146, dated the 20th February, 1997 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated 15-3-1997;
14. G.S.R. 362, dated the 22nd February, 1997 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated 1-11-1997;
15. G.S.R. 211, dated the 11th June, 1999 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated 10-7-1999;
16. G.S.R. 193, dated the 20th March, 2001 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated 7-4-2001 and
17. G.S.R. 319, dated the 5th August, 2002 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated 17-8-2002.

### वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय

( वाणिज्य विभाग )

नई दिल्ली, 6 सितम्बर, 2012

**सा.का.नि. 226.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वाणिज्य मंत्रालय (समूह “घ” पद) भर्ती नियम, 1986 को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय के वाणिज्य विभाग में बहु-कार्य कमचारीवृंद पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय, वाणिज्य विभाग, बहु-कार्य कमचारीवृंद, समूह “ग” पद भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं, आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता :** वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
बहु-कार्य कर्मचारीवृंद	103* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ‘ग’, अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

**टिप्पण 1 :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा

(6)

जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

**टिप्पण 2 :** रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य या मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से उत्तीर्ण प्रमाण-पत्र	लागू नहीं होता	दो वर्ष
<b>भर्ती की पद्धति :</b> भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
(10)	(11)	
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
(12)	(13)	
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण के संबंध में) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-	लागू नहीं होता ।	
1. निदेशक या उप सचिव (प्रशासन), वाणिज्य विभाग	—अध्यक्ष	
2. अवर सचिव (स्थापना-III), वाणिज्य विभाग	—सदस्य	
3. अवर सचिव, वाणिज्य विभाग	—सदस्य	

[ फा. सं. ए-12011/01/2010-स्थापना-III ]

अभय जैन, अवर सचिव

**MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY****(Department of Commerce)**

New Delhi, the 6th September, 2012

**G.S.R. 226.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Commerce (Group ‘D’ Posts), Recruitment Rules, 1986, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Multi Tasking Staff in the Ministry of Commerce and Industry, Department of Commerce, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Commerce and Industry, Department of Commerce, Multi Tasking Staff (Group ‘C’ Post) Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of said post, its classification attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect the reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Multi Tasking Staff	103* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group ‘C’, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay Rs. 1800	Not applicable	Between 18 to 27 years. (Relaxable for Central Government servants up to 40 years in the case of general candidates and up to 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).
<b>Note 1 :</b> The crucial date for determining the age limit					

(6)		
<p>shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p><b>Note 2 :</b> The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>		
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Matriculation from a recognised Board or equivalent or Industrial Training Institute pass Certificate from a recognised institute.	Not applicable	Two years
<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/transfer to be made	
(10)	(11)	
By direct recruitment	Not applicable	
If Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(12)	(13)	
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—</b>	Not applicable.	

(12)

1. Director or Deputy Secretary (Administration), Department of Commerce	—Chairman
2. Under Secretary (Establishment III), Department of Commerce	—Member
3. Under Secretary, Department of Commerce	—Member

[F.No.A-12011/01/2010-E-III]

ABHAY JAIN, Under Secy.

### सांख्यिकी और कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय

नई दिल्ली, 6 सितम्बर, 2012

**सा.का.नि. 227.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन, समंक विधायन प्रभाग और सर्वेक्षण अभिकल्प और अनुसंधान प्रभाग (श्रेणी iv पद) भर्ती नियम, 1973, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन, समंक विधायन प्रभाग और सर्वेक्षण अभिकल्प और अनुसंधान प्रभाग (जिल्दसाज) भर्ती नियम, 1974, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन, समंक विधायन प्रभाग और सर्वेक्षण अभिकल्प तथा अनुसंधान प्रभाग (गैस्टेनर आपरेटर (कनिष्ठ) और फराश) भर्ती नियम, 1974 और राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन, समंक विधायन प्रभाग और सर्वेक्षण प्रतिदर्श और अनुसंधान प्रभाग (अभिलेख पाल) भर्ती नियम, 1991 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है सांख्यिकी और कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण कार्यालय, समंक विधायन प्रभाग और सर्वेक्षण प्रतिदर्श और अनुसंधान प्रभाग में बहु कार्य कर्मचारीवृन्द के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सांख्यिकी और कार्यक्रम कार्यान्वयन, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण कार्यालय, समंक विधायन प्रभाग और सर्वेक्षण प्रतिदर्श और अनुसंधान प्रभाग, बहु कार्य कर्मचारीवृन्द समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण तथा उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. प्रारंभिक गठन.**—समंक विधायन प्रभाग और सर्वेक्षण अभिकल्प और अनुसंधान प्रभाग के सभी तत्कालीन नियमित समूह 'घ' कर्मचारी तथा कर्मचारी चयन आयोग द्वारा बहुकार्य कर्मचारीवृन्द (एम.टी.एस.) परीक्षा 2010 और 2011 के आधार पर तत्पश्चात् भर्ती किए गए बहुकार्य कर्मचारीवृन्द समूह 'ग' पद वेतन बैंड-1+ग्रेड वेतन 1800 रु. में नियुक्त किए गए समझे जाएंगे। इन नियमों के उपबन्धों के अनुसरण में और उनकी इन नियमों के प्रारंभ से पहले की गयी निरंतर सेवा को प्रोन्नति के लिए अर्हक सेवा की संगणना में लिया जाएगा।

**5. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह का करार किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**6. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**7. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
बहु-कार्य कर्मचारीवृंद	161 * (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ‘ग’ अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष । <b>टिप्पण 1 :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । ( न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।) <b>टिप्पण 2 :</b> रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पदों पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)			(8)	(9)	
किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन			लागू नहीं होता	सीधे भर्ती हुए व्यक्ति के लिए दो वर्ष	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
(10)			(11)		
सीधी भर्ती द्वारा			लागू नहीं होता		

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा  
आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना (पुष्टि के संबंध में विचार  
करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता ।

- |   |          |
|---|----------|
| 1. उप महानिदेशक, समंक विधायन प्रभाग   | —अध्यक्ष |
| 2. निदेशक, सर्वेक्षण अभिकल्प और अनुसंधान प्रभाग                             | —सदस्य   |
| 3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य मंत्रालय या विभाग<br>से एक समूह 'क' अधिकारी | —सदस्य   |

[फा. सं. ए-12018/14/2010-प्रशा.-III]

एस. के. राय, अवर सचिव

## MINISTRY OF STATISTICS AND PROGRAMME IMPLEMENTATION

New Delhi, the 6th September, 2012

**G.S.R. 227.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Sample Survey Organisation, Data Processing Division and Survey Design and Research Division (Class IV posts), Recruitment Rules, 1973, National Sample Survey Organisation, Data Processing Division and Survey Design and Research Division (Binders), Recruitment Rules, 1974, National Sample Survey Organisation, Data Processing Division and Survey Design and Research Division [Gestetner Operator (Junior) and Farash], Recruitment Rules, 1974 and National Sample Survey Organisation, Data Processing Division (Record Keeper), Recruitment Rules, 1991, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Multi-Tasking Staff in the Ministry of Statistics and Programme Implementation, National Sample Survey Office, Data Processing Division and Survey Design and Research Division, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Statistics and Programme Implementation, National Sample Survey Office, Data Processing Division and Survey Design and Research Division, Multi-Tasking Staff, Group 'C' Post, Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Initial Constitution.**—All the erstwhile regular Group 'D' employees of Data Processing Division and Survey Design and Research Division and Multi-Tasking Staff subsequently recruited on the basis of Staff Selection Commission Multi-Tasking Staff (MTS) Examination-2010 and 2011 shall be deemed to have been appointed to the post of Multi-Tasking Staff, Group 'C' posts, in Pay Band-1 with Grade pay of Rs. 1800 in accordance with the provisions of these rules and their continuous service in the posts immediately before the commencement of these rules shall be taken into account for the purpose of qualifying service for promotion.

**5. Disqualification.**—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Multi-Tasking Staff	161*(2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 1800	Not applicable	Between 18 and 27 years. <b>Note 1 :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Inlands or Lakshdweep). <b>Note 2 :</b> The crucial date for determining the age-limit in the case of candidates from Employment Exchange, shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Matriculation from a recognised Board			Not applicable		Two years for direct recruits
<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/absorption/transfer to be made		
(10)			(11)		
By direct recruitment			Not applicable		

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)	(13)
<b>Composition of Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—</b>	Not applicable.
1. Deputy Director General, Data Processing Division —Chairman	
2. Director, Survey Design and Research Division —Member	
3. A Group 'A' Officer from any other Ministry or Department of the Central Government —Member	

[F. No. A-12018/14/2010-Admn. III]

S. K. ROY, Under Secy.

नई दिल्ली, 7 सितम्बर, 2012

**सा.का.नि. 228.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सांख्यिकी और कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय, राष्ट्रीय सांख्यिकी प्रशासन अकादमी में ज्येष्ठ लेखाकार/लेखाकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सांख्यिकी और कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय, राष्ट्रीय सांख्यिकी प्रशासन अकादमी, ज्येष्ठ लेखाकार/लेखाकार, समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद की संख्या, वर्गीकरण व वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
ज्येष्ठ लेखाकार/लेखाकार	1* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-2, रु. 9300—रु. 34800 और ग्रेड वेतन रु. 4200	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
<b>भर्ती की पद्धति :</b> भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता		
(10)	(11)	
प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित)	<p><b>प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) :</b></p> <p>केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है और सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान में नकदी और लेखाकार्य में प्रशिक्षण प्राप्त किया हो या समतुल्य और नकदी, लेखाओं और बजट कार्य में तीन वर्ष का अनुभव रखता हो ।</p> <p>जिसके न हो सकने पर,</p> <p>केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों, विश्वविद्यालयों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/अर्ध-सरकारी या स्वायत्त या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; या</p> <p>(ii) जो मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200—202000 रु. और ग्रेड वेतन 2800 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर इसमें नियुक्ति के पश्चात् छः वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों;</p> <p>(iii) जो मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. और ग्रेड वेतन 2400 रु. या समतुल्य के पदों पर नियमित आधार पर इसमें नियुक्ति के पश्चात् दस वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों; और</p> <p>(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री;</p> <p>(ii) सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान में नकदी और लेखाकार्य में प्रशिक्षण किया हो या समतुल्य और नकदी लेखा, बजट कार्य में तीन वर्ष का अनुभव हो; या</p> <p>केन्द्रीय सरकार के किसी संगठित लेखा विभाग द्वारा आयोजित अधीनस्थ लेखा सेवा या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की हो ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।</p> <p><b>टिप्पण :</b> प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई हैं, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी</p>	

(11)

जाएगी, सिवाए इसके जहां एक ग्रेड वेतन या वेतनमान के साथ एक या एक से अधिक पूर्वपुनरीक्षित वेतमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है, और जहां यह फायदा केवल उस पद या उन पदों को विस्तारित होगा, जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

लागू नहीं होता।

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. ए-12012/9/2011-प्रशासन II]

एस. के. राय, अवर सचिव

New Delhi, the 7th September, 2012

**G.S.R. 228.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Accountant/Accountant, in the Ministry of Statistics and Programme Implementation, National Academy of Statistical Administration, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Statistics and Programme Implementation, National Academy of Statistical Administration Senior Accountant/Accountant, Group 'B' Post of Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2 Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect the reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Senior Accountant/Accountant	1* (2012) *Subject to variation dependent upon workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-2, Rs.9300—34800 plus grade pay of Rs. 4200	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable
<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	
(10)	(11)	
By deputation (including short-term contract)	<b>Deputation (including short-term contract) :</b> Upper Division Clerks of Central Secretariat Clerical Service with eight years of regular service in the grade and have undergone training in cash and accounts work in Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possessing three years experience of cash, accounts and budget work; failing which by, Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Universities/Recognised Research Institutions/Public Sector undertakings/Semi-Government or Autonomous or Statutory Organizations :— (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent Cadre/Department; or (ii) with six years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in pay band-1, Rs. 5200—20200 plus grade pay of Rs. 2800 or equivalent in the parent Cadre/Department; or (iii) with ten years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in pay band-1, Rs. 5200—20200 plus grade pay of Rs. 2400 or equivalent in the parent Cadre/Department; and (b) possessing the following educational qualifications and experience : (i) Bachelor's Degree from a recognised University; (ii) have undergone training in cash and accounts work in Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possessing three years experience of cash, accounts and budget work. or passed the Subordinate Accounts Service or equivalent examination conducted by any of the organised accounts Department of the Central Government. Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. (The maximum age-limit for appointment by deputation (including	

(11)

short-term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

**Note :** For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission necessary.

[F. No. A-12012/9/2011-Admn. II]

S. K. ROY, Under Secy.

नई दिल्ली, 7 सितम्बर, 2012

**सा.का.नि. 229.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सांख्यिकी और कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय, राष्ट्रीय सांख्यिकी प्रशासन अकादमी में सहायक/सहायक केयर टेकर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सांख्यिकी और कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय, राष्ट्रीय सांख्यिकी प्रशासन अकादमी, सहायक/सहायक केयर टेकर समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद संख्या, वर्गीकरण व वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सहायक/सहायक केयर टेकर	3* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित अनुसचिवीय	वेतन बैंड 2, 9300—34800 रु. और ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)			(8)	(9)	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
(10)			(11)		
प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)			प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/विश्वविद्यालयों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/सार्वजनिक क्षेत्र उपक्रमों/अर्धसरकारी या स्वायत्तशासी या संविधिक संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी जो :— क (i) जो नियमित आधार पर मूल काडर/विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिनकी मूल काडर/विभाग में वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु.+ ग्रेड वेतन 2800 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष की नियमित सेवा है। (iii) जिनकी मूल काडर/विभाग में वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. और ग्रेड वेतन 2400 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् दस वर्ष की नियमित सेवा है। (ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :		

(11)

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री;  
(ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्था से कम्प्यूटर अनुप्रयोग में बुनियादी पाठ्यक्रम उत्तीर्ण;

(iii) किसी सरकारी विभाग/उपक्रम या मान्यता प्राप्त संस्था में प्रशासनिक मामले जिसके अंतर्गत गृह प्रबंधन का कार्य भी है के संचालन का दो वर्ष का अनुभव ।

**टिप्पण :** प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

**टिप्पण :** प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई हैं, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्समान ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाए इसके कि जहां एक या एक से अधिक पुनरीक्षित वेतनमान का विलयन एक ग्रेड से सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान में किया गया है, और जहां इस लाभ का विस्तार केवल ऐसे पद (पदों) के लिए किया जाएगा जो बिना किसी उन्नयन के ग्रेड वेतन या वेतनमान सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

[फा. सं. ए-12012/7/2011-प्रशासन II]

एस. के. राय, अवर सचिव

New Delhi, the 7th September, 2012

**G.S.R. 229.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant/Assistant Caretaker, in the Ministry of Statistics and Programme Implementation, National Academy of Statistical Administration, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Statistics and Programme Implementation, National Academy of Statistical Administration Assistant/Assistant Caretaker, Group 'B' Post Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2 Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or  
 (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,  
 shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect the reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Assistant/ Assistant Caretaker	3* (2012) *Subject to variation dependent upon workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300—34800 plus grade pay of Rs. 4200	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Not applicable
<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by deputation/absorption and the percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made		
(10)			(11)		
By deputation (including short-term contract).			<b>Deputation (including short-term contract) :</b> Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Universities/Recognised Research Institutions/Public Sector Undertakings/Semi-Government or Autonomous or Statutory Organisations :— (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent Cadre/Department; or (ii) with six years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus grade pay of Rs. 2800 or equivalent in the Parent Cadre/Department; or (iii) with ten years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in		

(10)	(11)
	<p>Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus grade pay of Rs. 2400 or equivalent in the Parent Cadre/Department; and</p> <p>(b) Possessing the following educational qualification and experience.</p> <p>(i) Bachelor's Degree from a recognised University;</p> <p>(ii) passed Foundational Course in Computer Application from a recognised Institution; and</p> <p>(iii) Possessing two years experience of handling administrative matters including housekeeping functions in a Government Department/Undertaking or in a recognised Institution.</p> <p>Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>(The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p> <p><b>Note :</b> For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary.

[ F. No. A-12012/7/2011-Admn. II]

S. K. ROY, Under Secy.

### कृषि मंत्रालय

( पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग )

नई दिल्ली, 10 सितम्बर, 2012

**सा.का.नि. 230.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केंद्रीय मात्स्यिकी कर्मी संस्थान (वर्ग 1 तथा वर्ग 2 तकनीकी पद) भर्ती नियम, 1964, को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग केंद्रीय मात्स्यिकी नौचालन और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान कोची में अनुदेशक (प्रशिक्षण) पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, केंद्रीय मत्स्य नौचालन और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान कोची, अनुदेशक (प्रशिक्षण) भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
अनुदेशक (प्रशिक्षण)	3* (तीन) 2012 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300— 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) <b>टिप्पण 1 :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न की वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और

(6)

स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)

(8)

(9)

**आवश्यक :**

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी या गणित या भौतिकी में मास्टर डिग्री, और

(ii) शिक्षाशास्त्र में बैचलर डिग्री

**टिप्पण 1 :** अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों या पर्याप्त संख्या में अभ्यर्थी उपलब्ध न होने की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार लिखित में कारण लेखबद्ध करके शिथिल की जा सकती है।

**टिप्पण 2 :** अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

**वांछनीय :** किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से 10+2 स्तर पर अंग्रेजी या गणित या भौतिकी के अध्यापन का एक वर्ष का अनुभव।

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

सीधी भर्ती

लागू नहीं होता

**टिप्पण :**—किसी पदधारी द्वारा एक वर्ष या अधिक की अवधि के लिए प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या अन्य परिस्थितियों के अधीन रहने पर उत्पन्न रिक्तियों को केंद्रीय सरकार के अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी—

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; या

(10)	(11)
<p>(ii) मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. वेतनमान और ग्रेड वेतन 2800 या समतुल्य में नियमित आधार पर इसमें नियुक्ति के पश्चात् श्रेणी में छह वर्ष की सेवा कर चुके हों; और</p> <p>(ख) स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखता हो।</p>	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
<p>समूह “ख” विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>निदेशक, केंद्रीय मात्स्यिकी, नौचालन और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान —अध्यक्ष</li> <li>मत्स्यपालन विकास आयुक्त या संयुक्त आयुक्त (मत्स्यपालन) पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग —सदस्य</li> <li>अवर सचिव (मत्स्यपालन) पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग —सदस्य</li> <li>ज्येष्ठ अनुदेशक (प्रशिक्षण) केंद्रीय मात्स्यिकी, नौचालन और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान —सदस्य</li> </ol>	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[ फा. सं. 3-16/2007-एफवाई. प्रशा. ]

सुदीपा कोहली, अवर सचिव

**MINISTRY OF AGRICULTURE****(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)**

New Delhi, the 10th September, 2012

**G. S. R. 230.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Institute of Fisheries Operatives (Class I and Class II Technical Posts) Recruitment Rules, 1964, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Instructor (Training) in the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, in the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Kochi, namely:—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Kochi, Instructor (Training) Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and pay band, grade pay or pay scale.**—The number of post, its classification and the pay band, grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualification.**—No person, —

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Instructor (Training)	3* (Three) (2012) *Subject to variation depending on workload	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300— 34800 plus Grade Pay Rs. 4200	Not applicable	Not exceeding 30 years. <b>Note 1 :</b> Relaxable for Government servants upto five years' in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. <b>Note 2 :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates except the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
<b>Essential :</b>			Not applicable.		Two years
(i) Masters degree in English or Mathematics or Physics from a recognised university and					
(ii) Bachelor's Degree in Education.					

(7)

**Note 1 :** Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified or sufficient number of candidates are not available.

**Note 2 :** The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

**Desirable :**

- (i) One year experience of teaching English or Mathematics or Physics at 10 + 2 level in a recognised institute.

**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(10)

(11)

Direct Recruitment.

Not applicable

**Note :**

Vacancies caused by incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled by deputation basis from officers of Central Government

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or
- (ii) with six years' of regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 5200-20200 in Pay Band I with Grade Pay of Rs. 2800 or equivalent in the parent cadre or Department; and
- (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 7.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

**Group “B” Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :**

Consultation with the Union Public Service Commission not necessary

1. Director, Central Institute of Fisheries,  
Nautical and Engineering Training —Chairman
2. Fisheries Development Commissioner or  
Joint Commissioner (Fisheries), Department  
of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries —Member
3. Under Secretary (Fisheries), Department  
of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries —Member
4. Senior Instructor (Training), Central Institute  
of Fisheries, Nautical and Engineering Training —Member

[ F.No. 3-16/2007-Fy. Admn.]

SUDEEPA KOHLI, Under Secy.